

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

رئاسة الجمهورية

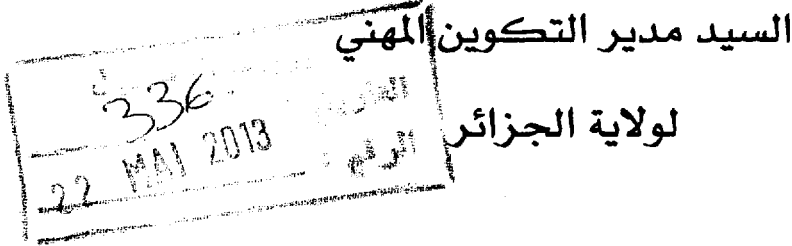
الأمانة العامة للحكومة

الجزائر في

المديرية العامة للوظيفة العمومية

08 ماي 2013

الرقم 22/م/ع/م/ف/ت/أ/2013.



الموضوع: ف/ي إستفسار.

المرجع: مراسلتكم رقم 1083 المؤرخة في 04 أفريل 2013.

تفضلتم بموجب مراسلتكم المشار إليها بالمرجع أعلاه، بالإستفسار عن الفترة القانونية للإنتداب، كما إستفسرتم عن إمكانية إدماج موظفين تم إنتدابهم في الرتبة المنتدب إليها عند إنتهاء فترة إنتدابهم، و هل تحتسب فترة الإنتداب كخدمة في الرتبة الأصلية عند الترقية.

ردا على ذلك، يشرفني أن أنهي إلى علمكم، أنه عملا بأحكام المادة 136 من الأمر رقم 06- 03 المؤرخ في 15 جويلية 2006 المتضمن القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية، فإن الإنتداب يكون لمدة دنيا قدرها ستة (06) أشهر و مدة قصوى قدرها خمس (5) سنوات.

أما فيما يخص إمكانية إدماج موظف في الرتبة التي إنتدب إليها، فإنه عملا بأحكام المادة 138 من نفس الأمر، يعاد إدماج الموظف في سلكه الأصلي عند إنقضاء مدة إنتدابه، بقوة القانون و لو كان زائدا عن العدد، ولم تنص على إمكانية إدماجهم في الرتبة التي إنتدبوا إليها.

و فيما يخص احتساب فترة الإنتداب كخدمة في الرتبة الأصلية عند الترقية، فإن وضعية إنتداب الموظف لا يمكن أن تكون سببا في تعطيل مساره المهني و حرمانه من حقه في الترقية، و عليه فإنه لا مانع من ترقية المعنيين شريطة توفر المناصب المالية و كذا الشروط القانونية للترقية على أن يسري قرار الترقية ابتداء من تاريخ توقيعه.

تقبلوا السيد المدير، فائق التقدير و الإحترام.

السيد مدير الشؤون الأساسية



نسخة للإعلام:

السيد رئيس مفتشية الوظيفة العمومية لولاية الجزائر.